



LEGISLACIÓN LABORAL

Especialista en contenido:	DR. JORGE PEÑA	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	ABRIL, 1994	
Elaborado por:	DR. JORGE PEÑA	

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL TRABAJO Y EL TRABAJADOR	AL FINALIZAR ESTA UNIDAD I, LOS ALUMNO ESTARAN EN CAPACIDAD DE ANALIZAR LOS CONCEPTOS DE: TRABAJADOR, TRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, IDENTIFICANDO SUS FUENTES, E IMPORTANCIA PARA LA GERENCIA.
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Revisión bibliográfica - Discusión en clase	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Señalar la evolución del derecho laboral en nuestro país. - Estudiar el concepto del derecho del trabajo, identificando sus fuentes. - Analizar la protección del trabajo y el trabajador - Describir las diferentes características de la clase de trabajadores, estableciendo diferencias entre los tipos de trabajadores - Exponer los beneficios y derechos que poseen las diferentes clases de trabajadores	
CONTENIDOS	
- Evolución histórica del derecho laboral en Venezuela ❖ Influencia sobre las empresas ❖ Influencia sobre los trabajadores - Definición del derecho del trabajo - Fuentes del derecho del trabajo - Protección del trabajo y el trabajador ❖ Concepto legal del trabajador ❖ Clasificación de trabajadores ❖ Principio de equidad y justicia ❖ Organización y entes destinados a la protección del trabajo y el trabajador - Trabajadores ❖ Domésticos ❖ Deportista ❖ Conserjes ❖ A domicilio ❖ Menores ❖ Rurales * al servicio del estado - obreros - empleados - bomberos - policías - fuerzas armadas	

UNIDAD II	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL PATRONO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO	ESTUDIADO Y ANALIZADO LOS CONCEPTOS REFERENTES A: PATRONO, CONTRATISTA, INTERMEDIARIO, RELACIÓN DE TRABAJO Y CONTRATO DE TRABAJO. ESTABLECER SUS CLASES, DIFERENCIAS, CARACTERÍSTICA, ELEMENTOS Y CONTENIDO.
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Discusión bibliográfica - Investigación por parte del alumno.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Definir el concepto de patrono, contratista e intermediario. Señalando sus diferencias entre cada uno de ellos. - Explicar que es una relación de trabajo. Analizar las condiciones de trabajo - Analizar las diferentes clases de trabajo. - Definir el contrato de trabajo, distinguiendo los contenidos y bases de los diferentes contratos de trabajo. - Establecer diferencia entre relación de trabajo y contrato de trabajo.	
CONTENIDOS	
- Patrono, contratista e intermediario. ❖ Concepto ❖ Responsabilidades ❖ Diferencias - Relación de trabajo ❖ Existencia ❖ Remuneración - La jornada de trabajo ❖ Concepto ❖ Clases ❖ Duración - El contrato de trabajo ❖ Concepto ❖ Clases ❖ Elementos ❖ Contenidos - Formalidades ❖ Duración ❖ El contrato colectivo. Características y proceso.	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL SALARIO	EXPUESTO EL CONCEPTO Y ESTUDIADO LOS ARTÍCULOS QUE REGULAN EL SALARIO, LOS ALUMNOS IDENTIFICARAN LOS TIPOS DE SALARIOS Y LO CALCULARAN SEGÚN LOS CASOS PLANTEADOS
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Explicación del profesor • Revisión bibliográfica • Estudio de casos • Discusión en clases	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Estudiar el concepto de salario 2. Analizar el concepto de salario mínimo 3. Establecer los tipos, modalidades y diferencias del salario 4. Analizar el proceso para determinar el aumento o incremento en el salario 5. Calcular con ayuda de “estudios de casos”. Salario según las bases teóricas dadas en clases	
CONTENIDOS	
• El salario ❖ Concepto ❖ Tipos ❖ Facultad del ejecutivo ❖ Información de los empleados respecto al cálculo del salario. ❖ Pago de salario • Calculo del salario mínimo ❖ Descanso semanal ❖ Horas extras ❖ Días feriados ❖ Trabajo nocturno ❖ Vacaciones ❖ Participación en los beneficios de las empresas ❖ Créditos de los trabajadores ❖ Las utilidades ❖ Aguinaldo	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
DERECHO SINDICAL Y CONVENCIÓN COLECTIVA	AL FINALIZAR LA UNIDAD IV, EL ALUMNO ESTARÁ EN CAPACIDAD DE: *DETERMINAR EL DERECHO SINDICAL, ANALIZANDO SUS CARACTERÍSTICAS. *DEFINIR LOS SINDICATOS, CONVENCIÓN COLECTIVA Y CONFLICTO LABORAL
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Explicación del profesor • Discusión en clase • Estudios de casos • Revisión bibliográfica	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Analizar el derecho sindical y su presencia en nuestra sociedad 2. Estudiar los tipos y características de los sindicatos 3. Señalar el concepto de convención colectiva y conflicto colectivo	
CONTENIDOS	
• Derecho sindical • Los sindicatos ❖ Conceptos ❖ Características ❖ Tipos – clasificación ❖ Finalidades ❖ Estatutos • Contrato colectivo ❖ Concepto ❖ Pliego de peticiones ❖ Proceso • Conflicto colectivo ❖ Concepto ❖ Proceso ❖ Fusión ❖ Arbitraje ❖ Huelga	

UNIDAD V	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
ESTABILIDAD, SUSPENSIÓN, TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL	AL FINALIZAR LA UNIDAD V, LOS ALUMNOS SERÁN CAPAZ DE: *DETERMINAR LA ESTABILIDAD LABORAL, ANALIZAR LA SUSPENSIÓN Y TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO. *CALCULAR LA LIQUIDACIÓN DE PRESTACIONES SOCIALES
DURACIÓN	
4 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Exposición del docente • Revisión bibliográfica • Estudio de casos • Prácticas en clases	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Estudiar el concepto de estabilidad laboral y sus tipos y clases 2. Recordar el concepto de relación de trabajo determinado las diferentes clases de suspensión y terminación de la misma 3. Analizar las consecuencias que acarrea la suspensión de la relación de trabajo 4. Realizar el cálculo de liquidación en la terminación de la relación de trabajo	
CONTENIDOS	
• La estabilidad laboral ❖ Conceptos ❖ Tipos ❖ Clases • Suspensión de la relación del trabajo ❖ Causas ❖ Consecuencias • Finalización o terminación de la relación del trabajo ❖ Conceptos de despido ❖ Causas ❖ Conceptos de retiro • Calculo de las prestaciones sociales ❖ Antigüedad ❖ Cesantía ❖ Intereses en fideicomiso	

BIBLIOGRAFÍA

- Ley orgánica del trabajo